



**LE RESPECT...**

De l'autre

De soi

Des règles

De l'environnement

D'une parole

D'un engagement

De nos devoirs de citoyens

*Tous les détails et photos de nos actions sont sur le site : <http://solidarsport.free.fr>*

# Le Lien

## *Spécial Ecole - Entreprise*

*Le 29 janvier 2014 au lycée hôtelier Paul Augier à Nice*



SOLIDARSPORT 214 route de Grenoble 06290 NICE CEDEX 3

Jacques Rémond Tél : 06.81.93.47.22 Tél /Fax 04.93.29.04.85, [jacques.remond0862@orange.fr](mailto:jacques.remond0862@orange.fr)

# Solidarsport rapproche deux mondes

## Comment promouvoir et partager les valeurs de Solidarsport entre Ecole et Entreprise ?

Tel est le thème du séminaire qui a été organisé le mercredi 29 janvier durant toute la matinée (de 8h30 à 12h30) au lycée hôtelier Paul-Augier à Nice, par l'association Solidarsport.

« *Nous appartenons à des environnements très spécifiques, mais dans notre engagement auprès de Solidarsport, nous partageons une même vision de la vie*, avait déclaré avant la réunion Jean Mane, président du Groupe Mane, instigateur de ce rendez-vous.

*Alors nous devons profiter de la circonstance pour prendre de la hauteur et voir ce que nous pouvons construire ensemble... C'est un peu comme si chacun de nous avait à laisser sa tunique personnelle au vestiaire, ses préjugés, pour endosser le seul maillot de Solidarsport...C'est-à-dire penser d'une manière collective, à partir d'un état d'esprit, dans l'intérêt tout particulièrement des générations futures ».*



Jean Mane : l'initiateur de la rencontre de deux mondes autour des valeurs de Solidarsport.

Ce grand moment de partage s'est déroulé en deux groupes de travail.

**Le premier** avait pour animateurs Frédéric Touraille, ex-directeur général du groupe Nice-Matin et Philippe Vallée, principal du collège Jules-Romains de Nice.

**Le second** était animé par Daniel Philippe, président du groupe Scheider Automation et Michel Minetti, principal honoraire.

Echanges d'idées, débats et discussions ont pu faire avancer la grande volonté partagée par tous les participants, d'œuvrer « **Pour l'intérêt du pays** » comme l'a souligné Jacques Rémond, président de Solidarsport qui va fêter cette année son 20<sup>e</sup> anniversaire.

A l'instant du déjeuner, la trentaine de participants ont pu prolonger leurs échanges et idées dans la plus grande atmosphère de convivialité, lors d'un repas pris en commun au restaurant « l'Espace Baie des Anges », situé au 5<sup>e</sup> étage du lycée hôtelier.

A coup sûr, ce mercredi 29 janvier fera date dans la vocation de Solidarsport d'être un LIEN.

SOLIDARSPORT 214 route de Grenoble 06290 NICE CEDEX 3

Jacques Rémond Tél : 06.81.93.47.22 Tél /Fax 04.93.29.04.85, [jacques.remond0862@orange.fr](mailto:jacques.remond0862@orange.fr)



*De gauche à droite : Frédéric Touraille, Philippe Vallée, Daniel Philippe et Michel Minetti ont animé les débats et la réflexion des deux groupes.*

## L'agenda du séminaire

- 8h15**      **Accueil au lycée hôtelier (amphithéâtre)**
- 8h30 à 9h**    **Thème de la journée : « Comment promouvoir et partager les valeurs de Solidarsport entre Ecole et Entreprise ? ».**  
**Propos introductif de Michel Minetti.**  
**Présentation de 2 groupes de réflexion « mixtes » Ecole - Entreprise – pour favoriser les échanges.**
- 9h à 10h30**   **Pour chacun des 2 groupes, programmation de 2 séances de travail.**
- **1ère séance ( 45 minutes )**
    - **Choisir 2 valeurs de la charte de Solidarsport.**
    - **Comment les mettez-vous en valeur dans votre environnement ?**
    - **Comment en faites-vous la promotion ?**
    - **Comment pourriez-vous aller plus loin ?**
  - \* **2e séance ( 45 minutes )**
    - **Que pourraient faire – ensemble - Ecole et Entreprise ?**
- 10h45 à 11h45**   **Restitution des groupes**
- 11h45 à 12h15**   **Synthèse générale, engagements et feuille de route pour 2014**

## Les participants

- **Jean MANE**, président du Groupe MANE,
- **Luc CARRIERE**, responsable environnement, Groupe MANE
- **Daniel PHILIPPE**, président du Groupe SCHNEIDER AUTOMATION,
- **Christophe BARBERO**, attaché de presse ARKOPHARMA,
- **Frédéric TOURAILLE**, ex-directeur général délégué du groupe NICE-MATIN
- **François MOULY**, directeur marketing et communication du CREDIT AGRICOLE
- **Eric MAREE**, président de VIRBAC
- **Gérard-Louis BOSIO**, président de FIDAUDIT,
- **Michel TRULLI**, Imprimerie TRULLI,
- **Michel MINETTI**, principal honoraire,
- **Jacques BOUTOU**, principal honoraire
- **Dominique MAISSA**, principal du collège DUFY – Nice,,
- **Elysaabeth RENUCCI**, principale du collège MISTRAL-Nice,
- **Philippe VALLEE**, principal du collège Jules ROMAINS-Nice,
- **Gilles GENOT**, principal du collège Jules VERNE-Cagnes-sur-Mer,
- **Robert LEYGEON**, principal du collège DAUDET-Nice,
- **Muriel QUINSAC**, principale du collège LES BAOUS-Saint-Jeannet,
- **Eric PETIT**, proviseur du lycée Simone VEIL-Sophia-Antipolis,
- **Marc DIMECH**, principal du collège PORT-LYMPIA – Nice
- **Me Bernard DELSOL**, administrateur Solidarsport,
- **Jean-Paul AYGALLENQ**, inspecteur information orientation,
- **Marc VERLAY**, inspecteur circonscription Nice 6
- **Nicolas KOPTEFF**, conseiller pédagogique Nice 6
- **Eric SIMONNET**, conseiller pédagogique Nice 6
- **Christian FOURNIER**, président de l'APREEAM,
- **Philippe LEVERT**, trésorier de l'APREEAM.

# Travaux du Groupe 1



## Le choix des valeurs

- **Ecole :**  
Respect de l'Autre (2), Soi (1), Règles (2), Environnement (2), Parole (-), Engagement (2), Devoirs de citoyen (1).
- **Entreprise :**  
Respect de l'Autre (5), Soi (-), Règles (3), Environnement (-), Parole (-), Engagement (4), Devoirs de citoyen (1).

## Comment les mettez-vous en avant ?

- **Ecole :** - Actions de prévention (CESC), mais aussi sanction – Déclinaison locale de directives nationales – Environnement (tri des déchets) – Remise des prix (valoriser des talents, des *comportements*) – *Excellence (6<sup>e</sup> solidaire)* – *travailler sur la différence (handicap)* – Sport/EPS.
- **Entreprise :**  
Récompense et reconnaissance – Motiver le personnel- Qualité et assiduité – Productivité QAP – Solidarité – Communication – Politique des Ressources Humaines et Respect des valeurs de l'entreprise – Equipe projet (pouvoir travailler ensemble) – Responsabilisation (exemple du temps choisi) – Mettre en avant les réussites – Entretien annuel.

## Que pourraient faire - ensemble - Ecole et Entreprise ?

- *Parrainage classe alternance ou élèves par entreprise sur différents métiers.*
- *Développer moments plus nombreux de rencontre entre entreprise et élèves. (ex SEGPA, élèves libérés pas le bac).*
- *A travers prisme Solidarsport : rencontres sportives ?*
- *Renverser les choses : mettre en place un projet porté par des élèves et appliqué en entreprise (tri).*
- *Organiser un événement sportif rencontre élèves / salariés.*
- *DP3. Visites d'entreprises pour les profs et les élèves facilité par entreprises qui peuvent mettre à disposition un bus.*
- *Faire venir des entreprises dans les établissements.*
- *Mobiliser à travers Solidarsport*
- *Projet parrainage sur du long terme.*
- *Tutorat extérieur, créer des liens durables.*
- 

SOLIDARSPORT 214 route de Grenoble 06290 NICE CEDEX 3

Jacques Rémond Tél : 06.81.93.47.22 Tél /Fax 04.93.29.04.85, [jacques.remond0862@orange.fr](mailto:jacques.remond0862@orange.fr)

## Travaux du Groupe 2

### **Le choix des valeurs**

- **Ecole :**  
Respect de l'Autre (4), Soi (2), Règles (3), Environnement (1), Parole (1), Engagement (4), Devoirs de citoyen (3).
- **Entreprise :**  
Respect de l'Autre (3), Soi (-), Règles (-), Environnement (5), Parole (-), Engagement (3), Devoirs de citoyen (-).

### **Comment les mettez-vous en avant ?**

- **Ecole :**
  - De l'engagement : - Intégration dans un club sportif - La clarification de la valeur d'une convention de stage - Remplacer les « lois du milieu » par les lois écrites - Rétablir la confiance dans les parents – Participation au monde associatif - Développer la démocratie participative (conseil d'enfants) - « La semaine de la solidarité » avec le cadeau de jouets - Création d'un club UNICEF par des élèves
  - De l'autre : - Mise en situation des élèves médiateurs - L'exemplarité des adultes - Travail en commun sur des projets - Travail sur le respect de la différence (Ex : aller nager ... et prendre le risque d'exposer son corps).
  - Des règles : - Respect des contrats aidés - Respect des règles dans l'établissement (règlement intérieur , charte des relations parents-collège, projet de vie scolaire,)- Ecoute , exemplarité , concertation, échanges , travail en équipe.
  - De nos devoirs de citoyen : - Parce qu'ils englobent les autres respects - Les devoirs du fonctionnaire (la loyauté pour les fonctionnaires de l'EN envers les collègues et la hiérarchie)
- **Respect de la laïcité** - Travail sur l'équité , la neutralité et la non discrimination
  - De soi : - Construction de règles avec le jeune - Travail sur le respect de son corps et de l'hygiène de vie
  - D'une parole : - Parce que c'est la base d'une relation durable.
  - De l'environnement : - Tri sélectif - Enseignement d'exploration .
- **Entreprise :**
  - Environnement : - Traitement des déchets et recyclage - Labellisation EcoCert - Livret d'épargne à 2% et intérêts versés aux associations - Mise en place d'outils (Green-motion) - les 12 principes de la chimie verte - Communication interne et externe (parcours découverte pour les jeunes) – Engagement de réduction d'empreinte carbone ou mise en place de compensation carbone - Mise en œuvre des concepts RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises).
  - Engagement : - Soutien aux associations (Solidarsport , Théodora, ...) - Respect du cadre fixé - Favoriser l'apprentissage et les liens avec l'EN - Engagement auprès d'association **dans la durée** (handicapés , etc ...) et avec ... humilité.
  - De l'autre : - Respect du client, de ses intérêts - Certification d'une « pratique loyale » envers le Client - Esprit d'équipe et travail en commun - Faire exister l'individu au sein de l'entreprise - Equilibre vie personnelle et professionnelle - Respect des autres parties prenantes (fournisseurs , magistrats , personnel).

## **Que pourraient faire – ensemble - Ecole et Entreprise ?**

- **Améliorer l'accueil des jeunes en entreprise**
  - **Permettre à chaque établissement « défavorisé » de bénéficier de stages privilégiés par les entreprises. Notion d'éducation prioritaire**
  - **Préparer les visites d'entreprises (ex : semaine de l'entreprise) en axant sur les valeurs et leur mise en œuvre**
  - **Accueil des jeunes en entreprise à mi-temps pendant 2 semaines ... renouvelables !**
  - **Mettre en place des visites d'entreprises sur des thèmes ciblés : handicap , environnement , formation, etc ...**
  - **Consacrer une journée à la mise en œuvre concrète des valeurs dans l'entreprise**
  - **Proposer un coaching des jeunes par des personnels de l'entreprise**
  - **Mettre en place un parrainage d'artisans pour les jeunes qui choisissent la filière d'apprentissage**
  - **Mettre en place des projets communs**
  - **Sponsoring des entreprises sur des thèmes communs ciblés**
  - **Echanges sur la base de visites ou d'accueil de conférenciers**
  - **Mettre en place une communication externe commune**
  - **Elaborer un projet commun avec mise en œuvre dans l'entreprise pour découverte concrète des métiers de l'entreprise**
  - **Créer un jeu en commun par exemple : jeu de l'oie sur l'environnement**
- **Sur la base de l'idée du parlement des enfants , créer un prix Solidarsport**
  - **sur la base d'un thème porteur, les classes volontaires déterminent et mettent en œuvre des actions, proposent un projet avec accompagnement dans la durée**
  - **Les vainqueurs pourraient être invités à un évènement sportif**



# Synthèse



- **Objectif**

A travers un projet commun , développer une relation privilégiée entre une entreprise et un établissement scolaire

- **Enjeu**

Mettre en œuvre concrètement les valeurs de respect de Solidarsport à travers un logo commun Solidarsport partagé par l'Entreprise et l'Ecole. Une sorte de trait d'union (*Solid@rsportInside* 😊)

- **Périmètre**

Les entreprises et établissements aujourd'hui engagés avec Solidarsport  
Possibilité d'extension ensuite : UIMM , PG06 , autres entreprises

- **Lignes Guides**

Créer une check list des projets communs potentiels  
Créer un répertoire des établissements et entreprises qui sont Solidarsport (*Solid@rsportInside* 😊)

....

- **Obstacles prévisibles ?**

Manque de temps ...

SOLIDARSPORT 214 route de Grenoble 06290 NICE CEDEX 3

Jacques Rémond Tél : 06.81.93.47.22 Tél /Fax 04.93.29.04.85, [jacques.remond0862@orange.fr](mailto:jacques.remond0862@orange.fr)

Manque de suivi

- **Contraintes**

Garder une neutralité de notre action

- **Livrables**

CR de notre réunion

- **Check list**

Communication Ad hoc pour les principales parties prenantes

## Check list

- Je partage les valeurs de Solidarsport
- Je labellise mon entreprise/établissement avec le logo « *Solid@sportInside* »
- Je construis un projet par entreprise, par établissement (basé sur une ou plusieurs valeurs) et je trouve un partenaire
- Je mets en place des visites d'entreprise (Professeurs, élèves, parents d'élèves, ...)
- Je propose des déplacements dans l'établissement
- J'en parle autour de moi : communication interne et externe
- ... j'organise des rencontres sportives, des événements entre école et entreprise, ...
- J'accompagne le parcours de certains élèves en difficulté
- Je m'engage dans la durée
- Je mets en avant les valeurs de Solidarsport au cours des bords en entreprise
- ...

## Idées de projets (non exhaustives)

- Environnement, Tri sélectif, Empreinte carbone,
- Solidarité, Fontaine à jouets, Banque alimentaire
- Handicap
- Formation
- Projets RSE
- Parrainages d'élèves
- Valorisation des initiatives

## Un groupe de suivi à l'écoute

Un groupe de suivi est à l'écoute de toutes les questions, toutes les suggestions avec pour référents :

- Frédéric Touraille (Entreprises)
- Michel Minetti (Etablissements scolaires).

Il est demandé à chacun - Entreprise et Ecole - ... « ***De faire savoir sur laquelle ou lesquelles parmi les valeurs de Solidarsport, il souhaite travailler particulièrement*** ».

La liste des exemples proposés n'est pas exhaustive.

**Faire parvenir ses propositions le plus tôt possible – dernier délai le 21 mars -**

Pour tout contact :

- **Frédéric Touraille** 06.87.72.62.70 - Email : [touraillefrederic@gmail.com](mailto:touraillefrederic@gmail.com)
- **Michel Minetti** 06.76.59.02.14 - Email : [mminetti06@gmail.com](mailto:mminetti06@gmail.com)

# Il<sup>s</sup> parlent de leur rencontre

## Jean MANE

« *Ils ne savaient pas que c'était IMPOSSIBLE, alors ILS L'ONT FAIT !* » Mark TWAIN

« *Nous attendons avec impatience la suite et le logo « Bienvenue à Solidarsport », ou « Solidarsport Inside » ou « Powered by Solidarsport » ou « Moteur Solidarsport » ou « Tous avec Solidarsport »... Que sais-je !* »

## Jacques BOUTOU

« *Une journée très riche et très constructive, par la diversité des participants et les regards croisés sur les valeurs de solidarsport. Les notions de respect, de l'autre et le sens de l'engagement semblent être des points centraux pour faire évoluer les comportements, à l'école et dans le monde du travail. Il est temps de reconnaître l'utilité publique de Solidarsport par le recul des années de pratique et l'évaluation des retombées positives sur les établissements qui sont rentrés dans le dispositif* ».

## Frédéric TOURAILLE

« *Cette réunion réunissant des chefs d'entreprise et des responsables de l'enseignement a permis un échange riche et libre sur les valeurs de Solidarsport et les moyens concrets de les promouvoir ensemble. Cette réunion d'un nouveau genre nous permet de mettre en avant les valeurs de respect qui font trop souvent défaut, et qui sont pourtant essentielles dans le milieu familial, scolaire et professionnel, à chaque étape de notre vie. Ce défi de promouvoir le respect sous toutes ses formes n'est pas une question d'enfants. C'est avant tout une question d'adultes. En étant exemplaires, nous serons d'autant plus suivis par les générations futures* ».

## Michel MINETTI

« *J'ai été frappé par l'atmosphère de confiance réciproque, je dirais même d'empathie, qui a prévalu lors de cette matinée de réflexion. Nous avons, c'est sûr, ouvert un peu plus le champ du possible et montré qu'à l'évidence, pour ce qui est des valeurs, c'est bien ce qui nous ressemble qui nous rassemble. Il ne reste plus à souhaiter que très vite des actions concrètes puissent voir le jour pour prouver notre volonté et notre capacité à aller au delà des mots* ».

## Michel TRULLI

« *J'ai eu l'impression que les proviseurs étaient bien impliqués et motivés.... À nous chefs d'entreprises d'ouvrir les portes de nos sociétés pour que les jeunes puissent faire des stages dans nos ateliers et leurs montrer et inculquer la valeur du travail* ».

## **Philippe VALLEE**

*« J'ai personnellement apprécié cette journée pour la rencontre de deux univers différents, chacun encombré par ses représentations de l'autre.*

*Nous, Education Nationale, avec nos à priori sur l'Entreprise et les entrepreneurs avec leurs souvenirs plus ou moins agréables de l'Ecole.*

*Au bout de la journée nous nous rendons compte que finalement nous partageons les mêmes valeurs, que ces valeurs sont celles de Solidarsport et c'est par ce pont que nous pouvons nous rapprocher.*

*L'école doit permettre de construire ces valeurs et de leur donner du sens. L'entreprise doit s'appuyer sur ces valeurs acquises pour faire évoluer ses personnels.*

*Mais nous avons découvert que les deux côtés pouvaient gagner à travailler ensemble sur ces valeurs. Un projet commun initié à l'école et accompagné par l'entreprise serait le prototype de la bonne idée à suivre. De nombreuses idées en ce sens ont été émises, à nous tous de les faire se concrétiser ».*

## **Daniel PHILIPPE**

*« Ce fût un moment riche en partage.*

*Les acteurs de l'Education Nationale et de l'entreprise se sont retrouvés autour d'un thème commun : les valeurs promues par Solidarsport .*

*Après une phase d'observation et de présentation, les échanges ont commencé de plus en plus nourris. Nous partageons tous ces valeurs, nous les mettons en oeuvre de différentes manières dans nos métiers.*

*Sur le deuxième atelier, très rapidement les idées fusent. Une proposition d'un enseignant permet à un entrepreneur de rebondir et vice-versa. L'enthousiasme est là, parce que le sujet nous passionne pour nos jeunes, pour nos emplois, pour le développement du pays !*

*Une bien belle journée ».*

## **Jean-Paul AYGALENQ**

*« Des échanges constructifs et fertiles qui ont abouti à des pistes intéressantes. Il convient maintenant de les mettre en application ».*

## **Luc CARRIERE**

*« Une grande qualité des échanges et une transparence totale au niveau des difficultés des uns et des autres. Il en est ressorti une forte attente du monde de l'Entreprise quant à la transmission de valeurs fondamentales telles que celles prônées par Solidarsport. On aura pu noter les difficultés au niveau du corps enseignant qui doit se substituer quelques fois au devoir des parents.*

*Avec un constat commun : les notions d'effort et de « Limite à ne pas dépasser » semblent avoir disparu du comportement chez certains jeunes. Parmi les chefs d'établissement et les chefs d'entreprise s'est dégagée une volonté commune de bâtir une relation « Ecole -Entreprise » permettant de faire prendre conscience de ces valeurs. Avec une possibilité de travaux en commun sur des thématiques pouvant être initiées par le corps enseignant et le monde de l'entreprise. D'une manière générale, il existe une convergence des attentes permettant de mettre en place des actions au niveau de l'Education Nationale et l'Entreprise ».*

## **Gilles GENOT**

*« Le séminaire de mercredi matin a comme son appellation « semé » et scellé à coup sûr, plusieurs idées de rencontres entre les entreprises et les établissements scolaires.*

*Ce fut un véritable plaisir et un réel enrichissement de partager entre partenaires de Solidarsport , les valeurs de l'association, celles que nous prônons quotidiennement. Nous avons pu expliciter les valeurs que nous portons et mieux nous entendre sur les attentes que les uns et les autres nourrissons pour la vie de l'association Solidarsport et son rayonnement .*

*Je ne doute pas un instant que ce travail collaboratif et cette réflexion commune n'augurent pas tout prochainement et pour longtemps des liens indéterminables et indéniables entre les partenaires Solidarsport au service de nos jeunes citoyens ».*

## **Muriel QUINSAC**

*« Ce séminaire a été pour moi un moment d'échanges intéressant entre le monde professionnel et celui de l'éducation. Les personnes présentes ont pu faire valoir que malgré nos différences, nos valeurs communes nous rapprochaient. Nos deux "mondes" sont en attente d'une prise de conscience de ce fait. Rapprocher nos deux mondes par le prisme des valeurs de Solidarsports est une excellente idée qui peut en permettre la réalisation. Ce style de rencontre pourrait être proposé aux équipes enseignantes afin que cela soit plus formateur pour le monde de l'éducation. Les enseignants ne connaissent pas assez le monde de l'entreprise et seraient très surpris de constater, ce que nous chefs d'établissements avons assimilé depuis longtemps ».*

## **Christian FOURNIER**

*« Les débats ont été riches, les échanges Education Nationale / Entreprise ont été courtois, lucides, foisonnants. Le premier bilan tiré, à chaud, de ces échanges est similaire à l'analyse que nous faisons régulièrement de la relation Ecole / Entreprise au sein de l'APREEAM à savoir : un besoin et une envie déclarés par nombre de chefs d'établissement et enseignants d'une part, chefs d'entreprise d'autre part, de communiquer les uns avec les autres, mais un manque de temps et de moyens pour le faire.*

*En conclusion, l'APREEAM se tient à la disposition de SOLIDARSPORT pour identifier le nouveau cadre ou la nouvelle action qui permettra de faire travailler, en symbiose, les représentants de l'Education Nationale et ceux de l'Entreprise, pour le plus grand bien de nos enfants.*

*Je suis convaincu que toutes les bonnes volontés sont les bienvenues pour travailler sur ce sujet ».*

## **Eric PETIT**

*« La rencontre entre les dirigeants d'entreprises et les personnels d'encadrement de l'Education nationale organisée le 29 janvier 2014, au Lycée Paul Augier, à Nice, aura permis une nouvelle fois de vérifier l'attachement des uns et des autres aux valeurs portées par SOLIDARSPORT.*

*Au delà, elle témoigne d'une volonté partagée d'oeuvrer en commun pour en assurer le triomphe.*

*Elle ne se contente pas d'en poser le principe : à travers la réflexion et les échanges fructueux, elle en dessine les contours, en décrit les modalités pratiques et concrètes. Partenariat, aide logistique et sponsoring apparaissent dès lors comme autant de pistes prometteuses qu'il convient de suivre.*

*Là où hier encore nous travaillions parallèlement, poursuivant le même but, il nous faut aujourd'hui travailler en synergie pour être plus efficace.*

*Reste à passer de la parole aux actes pour progresser encore dans la quête du mieux vivre ensemble et fêter dignement le vingtième anniversaire de l'association ».*

**SOLIDARSPORT 214 route de Grenoble 06290 NICE CEDEX 3**

Jacques Rémond Tél : 06.81.93.47.22 Tél /Fax 04.93.29.04.85, [jacques.remond0862@orange.fr](mailto:jacques.remond0862@orange.fr)

Robert LEYGEON

*« Matinée enrichissante qui m'a permis de rencontrer et d'échanger avec mes collègues de l'éducation nationale et les responsables d'entreprises. Beaucoup de points communs et de pratiques communes. J'ai également ressenti des préoccupations communes dans le domaine du « manageria » pour la gestion des ressources humaines. Certaines pratiques de l'entreprise sont transférables et applicables à l'école. Il en est aussi peut-être de même dans l'autre sens. Des liens ont été tissés et renforcés. A nous tous ensemble de parfaire ces liens et de déboucher sur des actions concrètes utiles aux deux parties ».*

Gérard-Louis BOSIO

*« Moment rare et précieux que cette matinée du 29 janvier 2014 : avec des responsables du rectorat, des proviseurs et des principaux de collèges, d'une part ; des chefs de grandes et petites entreprises du département, d'autre part.*

*Tous responsables à l'emploi du temps surchargé et qui ont quand même réussi à bloquer leurs montres pour confronter en un seul lieu leurs convictions à partir de la charte de SOLIDARSPORT.*

*C'est en soi un véritable tour de force !*

*Mais le plus fort est qu'au bout de ces échanges à « convictions partagées » autour de valeurs fondamentales, le monde de l'entreprise et celui de l'éducation nationale se sont trouvés non seulement des points communs mais aussi une grande similitude de démarche.*

*Manager un lieu de formation et d'éducation ou une entreprise c'est donc avant tout une question de valeurs comprises et mises en perspectives pour donner du sens à une vocation et à une communauté.*

*Deux mondes différents, soit, mais aussi complémentaires qui doivent à présent apprendre à mettre en œuvre des projets communs pour se rapprocher au bénéfice de leurs élèves et de leurs collaborateurs ».*

## **Un prochain « lien » sur nos actions**

**Pour être le plus complet possible, nous tenons à exprimer notre plus profonde reconnaissance à M. Alain Marie, Proviseur du lycée hôtelier et de tourisme Paul Augier à Nice ; ainsi qu'à Mme Nadine Vial Pradel, Proviseur adjointe pour la qualité de leur accueil à l'occasion de notre séminaire « Ecole – Entreprise ».**

\*\*\*

**Vous recevrez ces prochains jours une seconde « Edition Spéciale » de notre traditionnelle lettre « Le Lien », afin de vous faire partager de la manière la plus détaillée possible l'intense activité à venir de l'association :**

- **1 - La préparation du XXe anniversaire de Solidarsport sur l'île Saint-Honorat à la date du mardi 3 juin 2014.**
- **2 - La programmation de 12 prochaines « Journées du Respect » d'ici la fin de l'année scolaire et la forte poussée des écoles primaires.**